

THEMENSCHWERPUNKTE

Organisationsentwicklung & Kultur

„Agilisierung“ der Organisation, Gestaltung von zukunftsorientierten Strategien der Unternehmens- und Kollaborationskultur zur Erreichung der Unternehmensziele.

- Konzeption und Erneuerung von Unternehmenskultur und ihrer Wirksamkeit
 - Analyse des GAPs zwischen heutiger und erwünschter Unternehmenskultur
 - Entwicklung und Implementierung von Veränderungsmaßnahmen
 - Konzeption und Einbetten von Unternehmenswerten
 - Harmonisierung und Ausrichtung von Unternehmenskultur mit Vision, Werten und Unternehmensstrategie
 - Prozessharmonisierung zur Stärkung und Stützung von Unternehmenskultur
- Ausrichtung der HR Funktionen zur Stärkung des strategisches Einflusses
- Unterstützung der HR Führung und Business Partner bei kultureller Transformation

Leadership Enablement

Konzeption und Einführung von progressiven, purpose-orientierten Führungskonzepten sowie -maßnahmen zur Steigerung der Wirksamkeit.

- Neuausrichtung und Ausrollen von Führungskonzept und -kultur
- Integration von Purpose als Führungswerkzeug
- Stärkung der Ausrichtung, Vertrauen und Wirksamkeit von Top und Senior Management
- Konzept- und Maßnahmenentwicklung zur Führung und Motivation von Multigenerationen Teams
- Stärkung und Weiterentwicklung von Führungs- und Feedbackkompetenzen

Unternehmensidentität & Mitarbeiter Engagement

Vereinigung der Organisation hinter Unternehmenspurpose und -strategie, um Vertrauen, Engagement und Loyalität zu stärken.

- Erarbeitung von Unternehmenswerten, Purpose und USP
- Ausarbeitung des Werteversprechens zur Gewinnung, Bindung und Motivation von Mitarbeitern
- Evaluierung und Optimierung der Kommunikationsstrategie
- Konzeption und Implementierung von Mitarbeiterbindungsprogrammen
- Evaluierung und Stärkung von Veränderungsbereitschaft

SILVER — LINING
Strategy & Purpose
Consultancy

Veränderungsmanagement & Kommunikation

Befähigung der Organisation und Führungskräfte, um sattelfest durch Veränderungen zu navigieren.

- Change Impact Analyse zur Identifikation von Chancen und Risiken
- Anpassung und Implementierung von Veränderungsprozessen und -werkzeugen
- Abstimmung des Veränderungskonzeptes auf geschäftliche und kulturelle Bedürfnisse.
- Kooperation mit Internen Kommunikation zu Change Management Aktivitäten
- Stärkung der Change Leadership Kompetenz von Führungskräften und Manager
- Implementierung von Veränderungsinitiativen in Partnerschaft mit Stakeholdern, Steering Committees und PMO Teams

m: +49 172 10 98 293
flora@silverlining.consulting
www.silverlining.consulting